

DYNAMIK ÄR DYNAMIT -

Lär dig vinna kraften ur riktigt lag- och teamarbete!

Författare Annika R Malmberg, TeamDesign AB

Dynamiken mellan människor är en stark kraft.

Lär dig utnyttja den!

Och få resultat.

Aldrig tidigare har lagarbete varit viktigare för företagets framgång. De flesta organisationer är idag mer komplexa och sammansatta än någonsin tidigare och det går inte att förlita sig på ett fåtal högpresterande individer för att nå framgång. De flesta företag står idag inför utmaningen att hitta dynamiken som skapar kreativitet och förbättrar prestationer på alla nivåer i företaget.

De flesta medarbetare är dessutom idag mer välutbildade, mer vana att ta in ny kunskap samt många gånger mer inställda på nya organisatoriska strukturer än tidigare. De flesta vill idag ta mer ansvar och är också mer mogna att göra det.

Dagens ledare måste främja och underbygga denna utveckling. Det krävs dock kunskaper och ansträngning för att få grupper och team att verkligen fungera tillfredsställande tillsammans och ge den utdelning både gruppen och ledningen har förväntat sig. Gammalmodiga chefs-system passar inte i en modern organisation, men det är fortfarande ledningens ansvar att rörelserna från organisationens olika grupper/avdelningar/team får en och samma riktning - framåt! Det kräver riktlinjer, engagemang, tid och tålamod.



Därför:

- Undvik att lägga en ny teamorganisation rakt "över" befintliga system och strukturer. Detta leder ofta till onödiga effektivitetsförluster. En kompetent kartläggning, där man tar reda på vilka förändringar som först måste genomföras, ger bättre planering och snabbare resultat!
- Skapa en större förståelse i hela chefslinjen för vad det innebär att leda den nya organisationen. Även chefskap och ledarstil förändras, men har alla tillräcklig insikt i vad som krävs för att på lång sikt bygga, leda och utveckla självständiga högpresterande enheter/team/projekt? Att ge ansvariga och arbetsledande personer kunskaper i teamledarskap, frigör tid och ökar resultaten.
- Ta fram uppdragsformuleringar där det tydligt framgår vilka förväntningar ledningen har på gruppernas arbete och varför samarbete är så viktigt. Klargör ansvar, befogenheter och resurser.
- Framgångsrikt samarbete skapar rörelser och kraft. Men då krävs det att varje medarbetare känner till vilka verktyg som finns till hand och hur de ska användas. Det gäller allt från kunskaper om hur man tar fram målformuleringar/ansvars- och rollfördelning till hur man får till en fungerande samordning och målstyrning. Utrusta teamen med en välfylld och fungerande verktygslåda!
- Sist men inte minst: Det är först när vi lär oss mer om oss själva och varandra som vi verkligen kan påverka det som sker mellan oss. Vi växer som individer och som grupp. Vi bryter barriärer och lägger grunden för framgång. Säkerställ därför att så många som möjligt i organisationen har så mycket självinsikt att de kan ta ansvar inte bara för sin egen utveckling, utan även för samarbetet i gruppen.

Dynamiken mellan människor är en stark kraft.

Lär dig utnyttja den!

Och få resultat!